

公表

事業所における自己評価総括表

| | | | |
|----------------|-----------|----|-----------|
| ○事業所名 | CANPlus豊川 | | |
| ○保護者評価実施期間 | R6年12月2日 | | R6年12月14日 |
| ○保護者評価有効回答数 | (対象者数) | 20 | (回答者数) 14 |
| ○従業員評価実施期間 | R6年12月2日 | | R6年12月14日 |
| ○従業員評価有効回答数 | (対象者数) | 5 | (回答者数) 5 |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | R6年12月20日 | | |

○ 分析結果

| | 事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること | 工夫していることや意識的に行っている取組等 | さらに充実を図るための取組等 |
|---|---|---|--|
| 1 | 一人一人に合わせた支援提供を行っています。 | 個室があるため、活動や課題に応じて個別で集中できる環境を提供しています。個々の特性に合わせて、集団か個を考えて支援提供を行っています。 | 集団や個に偏り過ぎないように、活動内容に沿って苦手なことにも取り組めるような支援提供を行っています。 |
| 2 | 活動時など指示を出し過ぎるのではなく、自分達でどこまでできるのかを見ながら必要時にサポートに入れる体制を整えています。 | お友達同士で相談したり、自分の体調や気分によって自分で選択できる環境を提供しています。また、困ったことがあった時に自分から伝える大切さを伝えています。 | 将来に向けて、自分でできることを増やせるように、職員の指示を待つだけでなく、解決方法を自分で考えられるような場面設定やヒントを提示していきたいです。 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 3 | 外出活動で外食体験、お買い物体験を取り入れ、将来に必要なスキルを習得できる場の提供を取り入れています。 | 課題だと感じることは、活動に取り入れて練習を行ってから、実際に行っています。練習を行う事で本番も安心して行えています。 | 困った時の対処方法やイレギュラーなことが起きた時にどうするかを学習できる方法を考えていきます。 |
|---|---|---|---|

| | 事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている課題の要因等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等 |
|---|--|--|--|
| 1 | ペアレントトレーニングなど、保護者に対する助言などが上手くできていません。 | 職員の知識不足から正しい情報かどうか、ペアトレとは何か等曖昧なところが多いです。 | スキルアップを目指して研修などに積極的に参加していくようにします。 |
| 2 | 行っていることが、保護者に伝わっていないことが多いと感じます。 | 避難訓練などをしっかり行っているが、曜日の関係で全員が参加できていないわけではないので認知されていないのかもしれないと感じました。 その他のマニュアル内容等も保護者さんに向けて発信はしていないので、認知されていないと思います。 | 広報やブログやインスタなどのSNSを使い、幅広く発信して認知されるように努めていきたいです。 |
| 3 | | | |